مجلة التحليل والاستشراف الاقتصادي
المجلد: الثالث العدد: الثاني السنة: 2022
ISSN : 2716-9502
ص 31-59

تاريخ الإرسال: 2022/11/10 تاريخ النشر: 2022/12/28

دور وكالة تسيير القرض المصغر في استحداث مناصب شغل والتخفيف من حدة البطالة –دراسة حالة ولاية تمنراست– خلال الفترة (2012 –2022)

The role of the agency for the management of micro credits in creating jobs and reducing unemployment -A case study of Tamanrasset- during the period (2012-2022)

حلاسة هناء[1]، طرايش معمر[2]

Halassa Hanaa [1], Traich Maamar [2]

جامعة تامنغست (الجزائر)

[1] University of Tamanghasset (Algeria), hanaa.halassa@univ-tam.dz

جامعة تامنغست (الجزائر) [2]

[2] University of Tamanghasset (Algeria), Traichmaamar@yahoo.fr

الملخص:

تهدف الدراسة الى ابراز دور وكالة تسيير القرض المصغر في استحداث مناصب شغل وتقييم مدى مساهمتها في محاربة البطالة وهذا بالتطبيق على ولاية تمنراست خلال الفترة (2012–2022)، حيث تم الاعتماد على الاحصائيات السنوية المقدمة من طرف وكالة تسيير القرض المصغر ووكالة التشغيل لولاية تمنراست لمعرفة العلاقة بين القروض الممنوحة ومناصب الشغل المستحدثة، والعلاقة بين معدلات البطالة وحجم القروض الممنوحة. واظهرت نتائج الدراسة ان هناك علاقة طردية بين عدد القروض الممنوحة من الوكالة ومناصب الشغل المستحدثة، وعلاقة عكسية بين القروض الممنوحة ومعدلات البطالة وتشير هذه النتائج الى انه ينبغي للقائمين على الوكالة إيجاد استراتيجيات جديدة فعالة تمكنها من تحقيق الأهداف المرجوة منها وإيجاد صيغ تمويلية جديدة كصيغ التمويل الاسلامي تساهم في جلب عدد أكبر من المقاولين وبالتالي المساهمة في استحداث مناصب شغل جديدة والتخفيض من معدلات البطالة.

الكلمات المفتاحية: البطالة، وكالة تسيير القرض المصغر، مناصب الشغل
تصنيفات JEL.....،، (وضع ترميز JEL إجباري للدراسات الاقتصادية)

Abstract:
The study aims to highlight the role of the agency for the management of micro credits in creating jobs and evaluating its contribution to combating unemployment, applying it to the state of Tamanrasset during the period (2012-2022), In order to know the relationship between the loans granted and the jobs created, and the unemployment rates, we relied on the annual statistics of ANGEM and the Employment Agency in Tamanrasset. the results of the study showed that there is a direct relationship between the number of loans granted by the agency and the jobs created, and an inverse relationship between the loans granted and unemployment rates.
These results indicate the importance of finding effective strategies to achieve the desired goals and finding new financing formulas such as Islamic financing formulas that contribute to attracting a larger number of initiators and thus contribute to creating new jobs and reducing unemployment rates.
Keywords: The unemployment, Agency for the Management of Micro Credits, Jobs
JEL Classification Codes… ,… ,…

المؤلف المرسل: حلاسة هناء، الإيميل: HINO.TAM@GMAIL.COM

1. مقدمة:

يعد استفحال ظاهرة البطالة أحد أخطر المشاكل التي تعاني منها اغلب دول العالم لتأثيرها السلبي على الوضع الاقتصادي والاجتماعي، مما جعلها تشكل تحديا حقيقيا امام الحكومات، وهو ما استدعى التفكير في إيجاد حلول ناجعة لخفض معدلاتها والتخفيف من حدة اثارها.

الجزائر وكغيرها من الدول الافريقية والعربية الغنية بالنفط والغاز والعديد من الموارد المعدنية شهدت ارتفاعا في معدلات البطالة في التسعينيات وما انجر عنها من غلق

ISSN : 2716-9502
ص 31-59

للمؤسسات العمومية وتسريح العمال وتدهور الأوضاع الأمنية مما أدى الى عزوف المستثمرين الأجانب.

ولمواجهة هذه الظاهرة انتهجت الجزائر سياسات جديدة لإنعاش المنظومة التشغيلية ومحاولة التخفيف من حدة البطالة من بينها انشاء أجهزة لدعم وترقية التشغيل في الجزائر مثل: الوكالة الوطنية لدعم وترقية الشباب(**ANSEJ**) وحاليا أصبحت تدعى الوكالة الوطنية لتنمية وتطوير المقاولتية(**ANADE**) ، الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر(**ANGEM**) ، الصندوق الوطني للتامين على البطالة(**CNAC**) ، الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار(**ANDI**) ، الوكالة الوطنية للتشغيل.(**ANEM**)

ووفقا لهذا التوجه تأتي دراستنا لتسليط الضوء على جهاز القرض المصغر محاولين بذلك ابراز مدى فاعليته في استحداث مناصب شغل والتخفيض من معدلات البطالة بولاية تمنراست خلال الفترة (2012-2022).

اهداف البحث: هدفت الدراسة الى تقييم جهاز القرض المصغر وإبراز دوره ومدى فاعليته في استحداث مناصب شغل والتخفيف من حدة البطالة في ولاية تمنراست.

منهج البحث: للإجابة على إشكالية الدراسة اعتمدنا على المنهج الوصفي لعرض الإطار النظري للدراسة والمنهج التحليلي لتقييم نشاط وكالة تسيير القرض المصغر لولاية تمنراست ومدى مساهمتها في استحداث مناصب شغل جديدة خلال الفترة (2012-2022).

2. الإطار النظري للبطالة

تعد البطالة أحد اهم المشاكل التي تواجه صناع السياسات التنموية في الدول النامية والمتقدمة على حد سواء، والتي تنتج عن الاختلالات في سوق العمل بسبب تجاوز طالبي العمل العرض عليه، وهو ما يجعل الكثير من الافراد المؤهلين والقادرين على العمل يبحثون عنه دون جدوى.

ISSN : 2716-9502
ص 31-59

1.2 مفهوم البطالة

يعتبر مفهوم البطالة من المفاهيم الواسعة التي قدمت لها العديد من التعاريف حسب وجهة نظر وتخصص كل مفكر، فإيجاد تعريف جامع وموحد للبطالة هو امر صعب نظرا لكونها ظاهرة مركبة متعددة الاشكال والانواع، وسنحاول تسليط الضوء على اهم التعاريف التي تناولتها مختلف الهيئات والمؤسسات الدولية التي تعنى بهذه الظاهرة:

التعريف الاصطلاحي للبطالة: تطلق كلمة "بطالة" اصطلاحا على ثلاثة معاني هي[1]:

- عدم تناسب فرص العمل مع قوى البشر او قلة فرص العمل المعروضة، مع كثرة الطلب عليها؛
- عدم اسناد عمل أيا كان نوعه الى الشخص؛
- عدم قيام الشخص بعمل ما بناء على رغبته في عدم العمل.

ومن ثم يمكن تعريف البطالة على أنها: "عدم ممارسة الفرد لأي عمل سواءً كان ذهنياً، عضلياً أو غير ذلك من الأعمال، وسواء كانت عدم الممارسة ناتجة عن أسباب شخصية، إرادية أو غير إرادية."

تعريف هيئة الأمم المتحدة (ONU): "العاطل عن العمل هو كل شخص فوق سن معين، والذي لا يعمل باجر او لحسابه الخاص (عمل حر)، وهو جاهز للعمل ويحاول جاهدا العثور عليه"[2].

تعريف المكتب الدولي للشغل(**BIT**) : العاطل على العمل هو "كل من هو قادر على العمل وراغب فيه، ويبحث عنه ويقبله عند مستوى الأجر السائد، ولكن دون جدوى"[3]. ويجب ان تتوفر المعايير الثلاثة الاتية في الفرد في فترة بحثه عن العمل:

- ✓ان يكون الفرد بدون عمل: أي من لم يكن لديه عمل مدفوع الاجر او لحسابه الخاص؛
- ✓ان يكون الفرد متاحا للعمل: باجر او لحسابهم الخاص خلال فترة البحث عن العمل وبالتالي
- ✓فإنه وفقا لهذا المعيار يكون الفرد قادرا ومستعدا للعمل إذا أتيحت له الفرصة عند مستوى الأجر
- ✓أو الدخل السائد خلال مدة البحث؛

- ✓ان يكون الفرد باحثا عن عمل: أي انه اتخذ ترتيبات محددة في فترة البحث عن العمل مدفوع الاجر او العمل الحر كالتسجيل لدى وكالات التشغيل الحكومية او الخاصة، ونشر إعلانات البحث عن التوظيف.

تعريف الديوان الوطني للإحصاء(ONS) :يعتبر الشخص بطالا إذا توفرت فيه المواصفات الاتية[4]:

- ✓ان يتراوح سنه بين 15 سنة و64 سنة وان يكون على استعداد تام للعمل وان يكون مؤهلا لذلك؛
- ✓لم يزاول عمل ولو لساعة واحدة خلال فترة اجراء التحقيق الاحصائي؛
- ✓ان يكون قد قام بالإجراءات اللازمة للعثور على منصب شغل.

2.2 أنواع البطالة

للبطالة أنواع واشكال مختلفة وقمنا في بحثنا بتقسيمها حسب كمونها او ظهورها في المجتمع كالاتي:

1.2.2 البطالة الظاهرة:

يقصد بها البطالة التي تظهر على شكل وجود أفراد يظهرون فعلا بأنهم لا يملكون عمل، أي ليست لديهم إنتاجية[5]، ويدخل ضمن هذا النوع من البطالة نوعين آخرين وهما البطالة الاختيارية والبطالة الإجبارية.

أ. **البطالة الاجبارية:** تعني وجود أفراد قادرين على العمل ويبحثون عنه لكن لا يجدونه، فهي حالة إجبارية يقع فيها الفرد العاطل رغم رغبته وقدرته على العمل، كما أن لسياسة تخفيض العمالة أثر كبير في التأثير على هذا النوع من البطالة بسبب تسريح العمال من الشركات، الشيء الذي يساهم في زيادة حجم البطالة المضافة إلى عدد الأفراد غير العاملين أصلا لعدم خلق فرص عمل جديدة، كما تعتبر البطالة الاجبارية أخطر أنواع البطالة[6]. وللبطالة الاجبارية عدة اشكال منها:

- **البطالة الهيكلية:** تعرف البطالة الهيكلية على انها "البطالة التي تنشا بسبب الاختلاف والتباين القائم بين هيكل توزيع القوى العاملة (العاملين والعاطلين عن العمل) وهيكل

الطلب عليها"، وتعرف كذلك على إنها "البطالة الناجمة عن خلل أو تغير في هيكل الاقتصاد بحيث لا يرافقه تغيرات في هيكل سوق العمل"، اي ينشا هذا النوع من البطالة نتيجة للتحولات الاقتصادية التي تحدث من حين لأخر في هيكل الاقتصاد كاكتشاف موارد جديدة أو استخدام وسائل إنتاج أكثر كفـــاءة، أو ظهور سلع جديدة أو التحول من قطاع لأخر[7].

- **البطالة الدورية:** هي البطالة التي ترتبط بالدورات الاقتصادية التي تتعرض لها الانشطة الاقتصادية، حيث تزداد البطالة في مرحلة الانكماش والركود أو الكساد وهذا راجع الى انخـــفاض الطلب الكلي والذي يؤدي إلى ضعف استخدام الطاقة الإنتاجية في الاقتصاد، ومن ثم انخفاض درجة الاستخدام ويحدث العكس في حالة الانتعاش والازدهار[8]. وتكمن خطورة هذه البطالة في قيام أصحاب الأعمال بتسريح العمال نظرا لانخفاض الطلب الكلي على سلعهم، ويمكن إدراج نوع آخر ضمن البطالة الدورية وهي[9]:
  - **البطالة الموسمية:** وهي البطالة التي تصيب فئة معينة من الأيدي العاملة في قطاع معين نتيجة لموسمية عملية الإنتاج أو دورة الإنتاج في هذا القطاع، فعلى سبيل المثال نرى إن العاملين فـــي القطاع الزراعي آو السياحي قد يضطرون للبقاء بدون عمل لفترة معينة بعد انتهاء الموسم حتى يأتي موسم جديد، وقد يخلط البعض بينها وبين البطالة الدورية[10].

ب. **البطالة الاختيارية (السلوكية او الطوعية):** تنشا عن سلوك العامل عنـــدما لا يقبل العمل على الرغم من توفره او عندما ينسحب فيها شخص من عملـــه بمحـــض ارادتـــه أي وجود فئة من الأفراد القادرين على العمل وغير راغبين فيه عند مستويات الأجور السائدة، وقد تكون هذه الفئة من أصحاب المهارات العالية والذين قد يجدون بعض المناصب لا تتناسب مع مؤهلاتهم العلمية [11]، وبناء على ذلك فإن هذا النوع من البطالة يحدث عندما تكون أجور الوظائف المتاحة أمام العاطلين أقل أو حتى تساوي إجمالي المزايا المقدمة كتعويض، كما أنها بطالة قد تطول فتراتها

ISSN : 2716-9502
ص 31-59

أو تقصر والبطال يتحمل فيها الجزء الأكبر من أعبائها، ونجد ضمن هذا النوع من البطالة[12] :

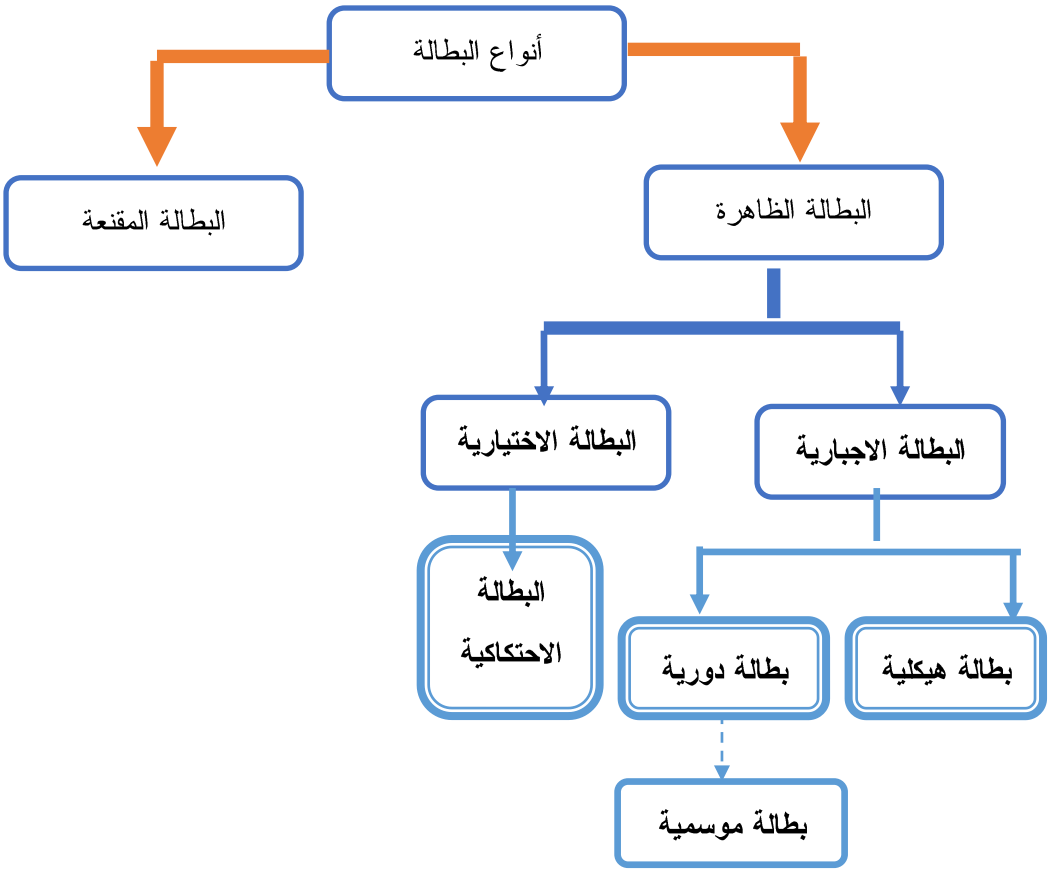
- **البطالة الاحتكاكية:** تنشا عندما يترك الأفراد مناصب عملهم بإرادتهم، من أجل البحث عن فرصة عمل أحسن من سابقتها تمكنهم من تحسين ظروفهم وتحقيق طموحهم، فارتفاع حجم البطالة الاحتكاكية مرتبط بتوفر المعلومات حول الوظائف المتاحة في سوق العمل، فكلما توفرت هذه المعلومات كلما قل حجمها والعكس.

2.2.2 البطالة الكامنة (البطالة المقنعة):

يقصد بها تلك الحالة التي يتكدس فيها عدد كبير من العمال بشكل يفوق الحاجة الفعلية للعمل، بحيث إذا سحبت تلك العمالة الزائدة فإن حجم الإنتاج لن ينخفض[13]، كما أن الإنتاجية الحدية لهؤلاء العمال تكون مساوية للصفر، وقد تكوف سالبة إذا زاد الإنتاج بعد خروجهم وذلك لأن وجودهم في الوحدة الإنتاجية كان يعرقل جهود الآخرين.

ISSN : 2716-9502
ص 31-59

الشكل 1: أنواع البطالة



المصدر: من اعداد الباحثين.

ISSN : 2716-9502
ص 31-59

3. جهاز القرض المصغر في الجزائر:

يعتبر القرض المصغر بمثابة أداة لمحاربة الهشاشة حيث يسمح لفئة الأشخاص المحرومين من تحسين ظروف معيشتهم، وهذا من خلال استحداث أنشطتهم الخاصة التي تمكنهم من الحصول على المداخيل.

ويندرج برنامج القرض المصغر في إطار التنمية الاجتماعية المستهدفة من طرف السلطات العمومية والتي تهتم بترقية قدرات الأفراد والفئات السكانية للتكفل بذاتهم، لبلوغ مستوى معيشي نزيه ومنصب شغل معتبر، بتطبيق سياسة اجتماعية جديدة، هدفها الأساسي تخفيض الكلفة الاجتماعية من أجل الانتقال لاقتصاد السوق. فهي سياسة دعم مباشر مستهدف وتساهمي، تقترح كبديل للروح الاتكالية. وفي هذا الإطار تم تجسيد مشروع انشاء الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر.

1.3 نشأة واهداف الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر[14]:

1.1.3 النشأة: أنشأت الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر ANGEM سنة 2004 بموجب:

- المرسوم التنفيذي رقم 04-14 من 22 جانفي2004 المتعلق بإنشاء والمحدد لهيكل الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر، معدل[15]؛
- المرسوم التنفيذي رقم 04-16 من 22 جانفي 2004 المتعلق بإنشاء وتحديد هيكل صندوق الضمان المشترك القروض المصغرة، معدل؛
- المرسوم الرئاسي رقم 11-133 المؤرخ في 22 مارس 2011، المتعلق بجهاز القروض المصغرة.
- المرسوم التنفيذي رقم 11-134 في 22 مارس 2011 والمعدل للمرسوم التنفيذي رقم 04-15 من 22 جانفي 2004 الذي يحدد شروط ومستوى الإعانات الممنوحة للمستفيدين من القروض المصغرة؛

2.1.3 أهداف ومهام الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر:

- المساهمة في مكافحة البطالة والفقر في المناطق الحضرية والريفية من خلال تشجيع العمل الحر، والعمل في البيت والحرف والمهن، خاصة الفئات النسوية؛
- تسيير جهاز القرض المصغر وفقا للقوانين والتشريعات المعمول بها؛
- رفع الوعي بين سكان الريف في مناطقهم الأصلية من خلال إبراز المنتجات الاقتصادية والثقافية، من السلع والخدمات، المولدة للمداخيل والعمالة؛
- تنمية وتشجيع روح المقاولتية والحد من الاتكالية، وبالتالي المساعدة على الادماج الاجتماعي والتنمية الفردية للأشخاص؛
- دعم، توجيه، ومرافقة المستفيدين في تنفيذ أنشطتهم، لا سيما فيما يتعلق بتمويل مشاريعهم ومرحلة الاستغلال؛
- متابعة الأنشطة المنجزة من طرف المستفيدين مع الحرص على احترام الاتفاقيات والعقود التي تربطهم مع الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغرANGEM ؛
- تكوين حاملي المشاريع والمستفيدين من القروض المصغرة في مجال تقنيات تمويل وتسيير الأنشطة المدرة للمداخيل والمؤسسات المصغرة؛
- إبلاغ المستفيدين الذين اهلت مشاريعهم في الجهاز، بمختلف الاعانات الممنوحة؛
- الحفاظ على العلاقة المستمرة مع البنوك والمؤسسات المالية فيما يخص تمويل المشاريع، وتنفيذ مخطط التمويل ومتابعة تنفيذ واستغلال الديون المستحقة في الوقت المحدد؛
- دعم تسويق منتجات القروض المصغرة عن طريق تنظيم المعارض عرض/بيع.

2.3 خدمات الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر:

1.2.3 الخدمات المالية: تقوم الوكالة بمنح صيغتين تمويليتين

أ. **الصيغة الأولى:** قرض بدون فائدة لشراء مواد أولية (PNR–AMP)

من خلال هذه الصيغة تمنح الوكالة مباشرة الى المقاول (وكالة– مقاول) قرض لشراء مواد اولية تصل قيمته الى 250000دج بولايات الجنوب أي من (40001 دج – 250000 دج). وهي تهدف إلى تمويل الأشخاص الذين لديهم معدات صغيرة وأدوات

ISSN : 2716-9502
ص 31-59

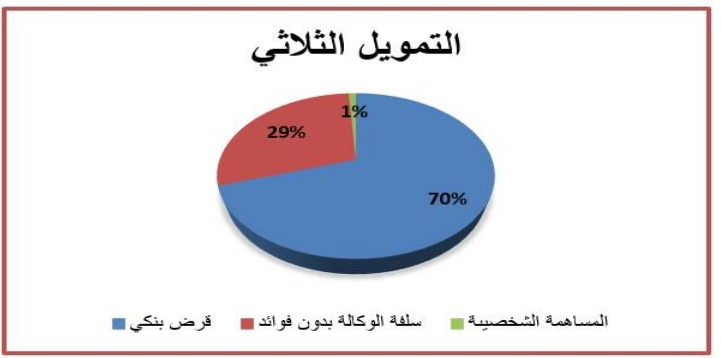
ولكن لا يملكون اموال لشراء المواد الأولية لإعادة أو إطلاق انشطتهم. ويتم تسديد هذه السلفة خلال مدة لا تتعدى 60 شهرا.

ب. الصيغة الثانية: التمويل الثلاثي (برنامج المشاريع)

هي قروض ممنوحة من قبل البنك والوكالة (وكالة–بنك–مقاول) من اجل إنشاء مشروع، تكلفة المشروع لا تتعدى 1.000.000,00 دج. بحيث يساهم المقاول بمساهمة شخصية تقدر بـــ1% وسلفة من الوكالة بدون فوائد 29 %ويقدم البنك قرض بنكي بنسبة 70% من مبلغ التمويل، ويوجه هذا التمويل لشراء الآلات والمعدات الصغيرة.

وقد تصل مدة تسديده إلى ثماني (8) سنوات مع فترة تأجيل التسديد تقدر بثلاثة (3) سنوات بالنسبة للقرض البنكي.

الشكل 2: صيغة التمويل الثلاثي



المصدر: من اعداد الباحثين.

ملاحظة: نشير الى ان قيم التمويل ارتفعت من 30000 دج إلى 100000 دج بالنسبة للقروض الموجهة لشراء المواد الأولية (250000دج بالنسبة لولايات الجنوب والهضاب العليا) ومن 400000 دج الى 1000000 دج بالنسبة للقروض الموجهة الإنشاء المشاريع (صيغة التمويل الثلاثي)، وذلك بموجب المرسوم الرئاسي رقم 11–133 المعدل والمؤرخ في 22 مارس 2011.

2.2.3 الخدمات غير المالية:

- بالإضافة الى تقديم القرض تسعى الوكالة إلى توفير المزيد من الخدمات في مجالات واسعة للمستفيدين والهدف هو الدعم إلى أقصى حد ممكن واستمرارية الأعمال، لهذا فالوكالة توفر لهم[16]:

- الاستقبال في أحسن الظروف المتاحة لحاملي أفكار إنشاء المشاريع.
- مرافقة فردية للمقاولين في مراحل إنشاء النشاط.
- متابعة جوارية جدية، لاستدامة الأنشطة التي تم إنشاؤها
- دورات تكوينية لإنشاء و / أو تسيير المؤسسات الجد مصغرة والتربية المالية.
- دورات تكوينية للمرأة الماكثة بالبيت من اجل المضي قدما نحو انشاء مشاريع خاصة بها والحد من التبعية وروح الاتكال **(Get AHEAD)**.
- اختبارات المصادقة على الخبرات المهنية بالشراكة مع هيئات ومؤسسات المتخصصة والمخولة.
- تنظيم معارض محلية، وطنية ودولية لعرض وبيع المنتجات المنجزة في إطار القرض المصغر.
- وضع موقع في الأنترنت لإشهار وبيع المنتجات وتبادل الخبرات.

3.3 مناصب الشغل المستحدثة في إطار جهاز القرض المصغر خلال الفترة (2005-2022).

الجدول 1: حصيلة الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر خلال الفترة (2005-2022)

صيغة التمويل	عدد القروض الممنوحة	عدد مناصب الشغل المستحدثة	النسبة
قرض لشراء مواد أولية	866809	1259766	89,45%
برنامج المشاريع	96262	148639	10,55%

المجموع	963071	1408405	100%

المصدر: الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر على الموقع **https://www.angem.dz** تاريخ الاطلاع 2022\10\14

يشير الجدول 1 الى عدد القروض الممنوحة للمقاولين خلال الفترة (2005-2022)، وعدد مناصب الشغل المستحدثة خلال نفس الفترة، حيث حققت الوكالة حوالي 1408405 منصب شغل واغلب هذه المناصب استحدثت عن طريق صيغة التمويل لشراء مواد أولية بنسبة 89,45 %، من اجمالي المناصب المستحدثة من طرف الوكالة، في المقابل تم تحقيق نسبة 10,55% منصب شغل بصيغة التمويل الثلاثي

4. مساهمة وكالة تسيير القرض المصغر في استحداث مناصب شغل في ولاية تمنراست خلال الفترة (2012-2022)

من خلال هذا المحور سنحاول تقييم اسهام وكالة تسيير القرض المصغر في خلق مناصب شغل في ولاية تمنراست من خلال القروض الممنوحة للمقاولين خلال الفترة (2012-2022).

تم انشاء وكالة تسيير القرض المصغر لولاية تمنراست في جوان 2005، وتتواجد الوكالة عبر جميع بلديات الولاية العشر ممثلة بخلايا المرافقة في البلديات العشر للولاية (تمنراست، عين امقل، ابلسة، عين صالح، اينغر، فقارة الزاوية، تاظروك، ادلس، عين قزام، تين زواتين).

1.4 المشاريع الممولة في إطار جهاز القرض المصغر لولاية تمنراست خلال الفترة (2012-2022).

1.1.4 التمويل حسب البلدية:

الجدول 2: القروض الممنوحة حسب البلديات خلال الفترة (2012-2022)

البلدية	قرض بدون فائدة لشرا ء مواد أولية		قرض بدون فائدة لإنشاء مشروع		المجموع الكلي	
	عدد الممولين	مناصب العمل المستحدثة	عدد الممولين	مناصب العمل المستحدثة	العدد الكلي للمولين	اجمالي المناصب المستحدثة
تمنراست	4481	4536	372	766	4853	5302
عين امقل	176	181	15	33	191	214
ابلسة	297	308	28	58	325	366
عين صالح	695	734	84	182	779	916
فقارة الزاوية	98	106	5	11	103	117
اينغر	282	304	15	34	297	338
تاظروك	236	244	2	5	238	249
ادلس	295	307	6	13	301	320
عين قزام	273	296	19	40	292	336
تين زواتين	298	314	12	23	310	337
المجموع	7131	7330	558	1165	7689	8495

المصدر: من اعداد الباحثين بالاعتماد على الاحصائيات السنوية لوكالة تسيير القرض المصغر تمنراست

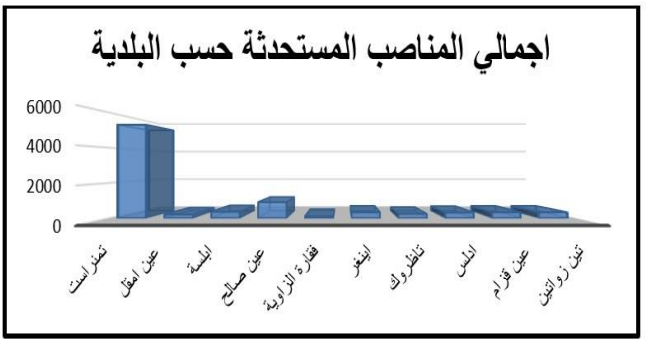
يشير الجدول أعلاه الى عدد المقاولين الممولين من وكالة تسيير القرض المصغر لولاية تمنراست خلال الفترة (2012-2022) ومناصب الشغل المستحدثة من جراء هذا التمويل عبر البلديات العشر بالولاية حيث تم تمويل أكثر من 4481 مقاول لشراء مواد أولية ببلدية تمنراست من مجموع 7131 قرض لشراء مواد أولية وهو ما ساهم باستحداث حوالي 4536 منصب شغل من اجمالي 7330 منصب مستحدث خلال فترة الدراسة، تليها بلدية عين صالح اين تم استحداث حوالي 734 منصب شغل ناتج عن التمويل بهذه الصيغة.

كما تم تمويل 558 مقاول من اجل انشاء مشروع خلال فترة الدراسة وهو ماساهم باستحداث 766 منصب شغل ببلدية تمنراست تليها بلدية عين صالح بـــــ 182 منصب مستحدث، بينما كانت نسبة التمويل لإنشاء مشروع في البلديات الأخرى ضئيلة جدا وهذا راجع الى عدة أسباب أهمها: عدم تواجد فروع للبنوك بهذه البلديات بحيث يتوجب على المقاول التنقل

ISSN : 2716-9502
ص 31-59

الى مقر الولاية من اجل إتمام إجراءات التمويل البنكي بالإضافة الى عدم إمكانية اجراء عقود لكراء المحلات في العديد من القرى والمداشر بهذه البلديات لعدم مسح هذه الأراضي نهيك عن عدم امتلاك شهادة تثبت الكفاءة في النشاط المرغوب مزاولته.

الشكل 3: المناصب المستحدثة عبر بلديات ولاية تمنراست خلال الفترة (2012-2022)



المصدر: من اعداد الباحثين بالاعتماد على بيانات الجدول

2.1.4 التمويل حسب القطاعات: تمنح الوكالة قروض بدون فائدة للمقاولين الذين يزاولون نشاطا في مختلف القطاعات (الفلاحة، الصناعات المصغرة، الاشغال العمومية، الخدمات، الصناعة التقليدية، التجارة، الصيد البحري).

ISSN : 2716-9502
ص 31-59

الجدول 4: المشاريع الممولة حسب القطاعات خلال الفترة (2012-2022)

القطاع	قرض بدون فائدة لشراء مواد أولية		قرض بدون فائدة لإنشاء مشروع		المجموع الكلي		النسبة
	عدد الممولين	مناصب العمل المستحدثة	عدد الممولين	مناصب العمل المستحدثة	العدد الكلي للمولين	اجمالي المناصب المستحدثة	
الفلاحة	4509	4601	7	16	4516	4617	54,35%
المؤسسات الصغيرة المصنعة	1002	1031	51	110	1053	1141	13,43%
الاشغال العمومية	479	547	16	42	495	589	6,93%
الخدمات	358	362	398	817	756	1179	13,88%
الصناعة التقليدية	783	789	2	4	785	793	9,33%
التجارة	0	0	84	176	84	176	2,07%
المجموع	7131	7330	558	1165	7689	8495	100,00%

المصدر: من اعداد الباحثين بالاعتماد على الاحصائيات السنوية لوكالة تسيير القرض المصغر تمنراست.

يبين الجدول 4 عدد التمويلات الممنوحة من وكالة تمنراست لتسيير القرض المصغر حسب مختلف القطاعات خلال الفترة (2012-2022) وكذا المناصب المستحدثة من طرف كل قطاع، حيث تم تمويل أكثر من 4509 مقاول في قطاع الفلاحة لشراء المواد الأولية وهي اعلى نسبة في هذه الصيغة التمويلية وهذا راجع لطبيعة قاطني المنطقة واهتماماتهم الكبيرة بالفلاحة وتربية المواشي، يليها قطاع الصناعات المصغرة حيث تم تمويل 1002 مؤسسة صناعات مصغرة و783مؤسسة صناعة تقليدية ثم قطاع الاشغال العمومية وقطاع الخدمات.

بالنسبة لصيغة التمويل الموجهة لإنشاء مشروع، فقطاع الخدمات احتل الصدارة حيث تم تمويل 398 مقاول لإنشاء مشروع وهو ما يعكس التوجه الكبير للمقاولين نحو هذا القطاع من اجل انشاء مشاريع مصغرة اغلبيتهم يزاولون نشاط كراء السيارات او نقل الأشخاص او نقل البضائع، يليها قطاع التجارة حيث تم تمويل 84 مقاول ثم قطاع المؤسسات الصناعية المصغرة ب 51 مقاول بينما كان عدد الممولين في قطاع الفلاحة ضئيلا جدا بالنسبة لهذه الصيغة التمويلية حيث تم تمويل 7 مقاولين فقط خلال فترة الدراسة.

ان تمويل مشاريع الصناعات الصغيرة لا يتطلب رؤوس أموال كبيرة لإنشائها، أي ان حجمها يتوافق مع حجم التمويل الذي تمنحه الوكالة لإنشائها، فالوكالة تهدف من وراء هذا التمويل الى خلق مؤسسات مصغرة تمتاز بالدوام والاستمرارية في مزاولة نشاطها وقادرة على خلق مناصب شغل، بينما انخفاض نسبة تمويل قطاع الفلاحة وقطاع التجارة فيعود الى انها تتطلب رؤوس أموال كبيرة، بالإضافة الى وجود مؤسسات تمويلية أخرى متخصصة تمنح قروض لهذه القطاعات مثل البنوك التجارية.

3.1.4 التمويل حسب الفئة العمرية: تمول الوكالة جميع الفئات العمرية حيث يعتبر كل شخص يبلغ 18 سنة فما فوق ويمتلك مؤهلا لمزاولة نشاطه مؤهلا لمزاولة نشاطه.

الجدول 5: القروض الممنوحة حسب الفئة العمرية خلال الفترة (2012-2022)

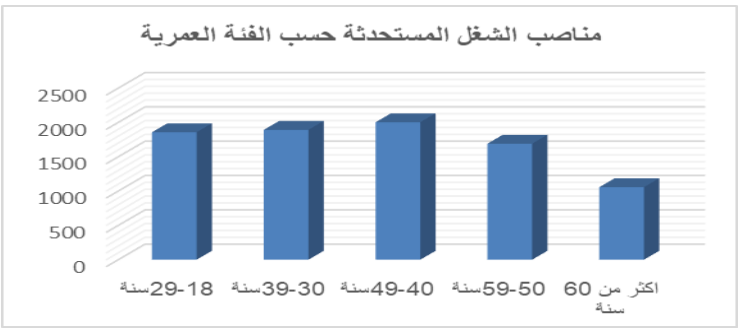
الفئة العمرية	قرض بدون فائدة لشراء مواد أولية		قرض بدون فائدة لإنشاء مشروع		المجموع الكلي	
	عدد الممولين	مناصب العمل المستحدثة	عدد الممولين	مناصب العمل المستحدثة	العدد الكلي للمولين	اجمالي المناصب المستحدثة
18-29سنة	1528	1541	155	315	1683	1856
30-39سنة	1564	1576	156	315	1720	1891
40-49سنة	1635	1654	165	348	1800	2002
50-59سنة	1514	1544	68	146	1582	1690
اكثر من 60 سنة	890	1015	14	41	904	1056

المجموع	7131	7330	558	1165	7689	8495

المصدر: من اعداد الباحثين بالاعتماد على الاحصائيات السنوية للوكالة

يشير الجدول أعلاه الى عدد القروض الممنوحة للمقاولين حسب الفئات العمرية ومناصب الشغل التي تم استحداثها حسب كل فئة عمرية، وكان عدد القروض الممنوحة للمقاولين الذين تتراوح اعمارهم بين 18 سنة و49 سنة أكبر من القروض الممنوحة للفئات العمرية، وهذا راجع لارتفاع روح المقاولتية لدى فئة الشباب وتمتعها بالحيوية والنشاط، فالتركيز على هذه الفئة وخاصة الشباب ضمن جهاز القرض المصغر يعد احدى استراتيجيات الدولة للمحافظة على ديمومة واستمرارية المشاريع الممولة بالإضافة الى القضاء على البطالة في أوساط الشباب.

الشكل 4: المشاريع الممولة حسب الفئة العمرية خلال الفترة (2012-2022)



المصدر: من اعداد الباحثين بالاعتماد على بيانات الجدول

4.1.4 التمويل السنوي حسب الجنس خلال الفترة (2012-2022)

ISSN : 2716-9502
ص 31-59

الجدول 6: القروض الممنوحة حسب جنس المستفيد خلال الفترة (2012-2022)

السنوات	التمويل لشراء مواد أولية				التمويل لإنشاء مشروع				الإجمالي الكلي	
	ذكور	اناث	المجموع1	اجمالي المناصب المستحدثة1	ذكور	اناث	المجموع2	اجمالي المناصب المستحدثة2	اجمالي القروض الممنوحة	اجمالي مناصب الشغل المستحدثة
2012	591	245	836	836	33	12	45	100	881	936
2013	454	216	670	679	82	22	104	218	774	897
2014	877	519	1396	1439	120	15	135	283	1531	1722
2015	567	503	1070	1112	111	20	131	272	1201	1384
2016	113	87	200	214	23	2	25	50	225	264
2017	140	124	264	284	3	3	6	13	270	297
2018	544	445	989	1008	12	4	16	32	1005	1040
2019	417	256	673	687	20	8	28	57	701	744
2020	166	133	299	313	18	9	27	55	326	368
2021	160	154	314	330	8	8	16	32	330	362
2022	206	214	420	428	12	13	25	53	445	481
المجموع الكلي	4235	2896	7131	7330	442	116	558	1165	7689	8495

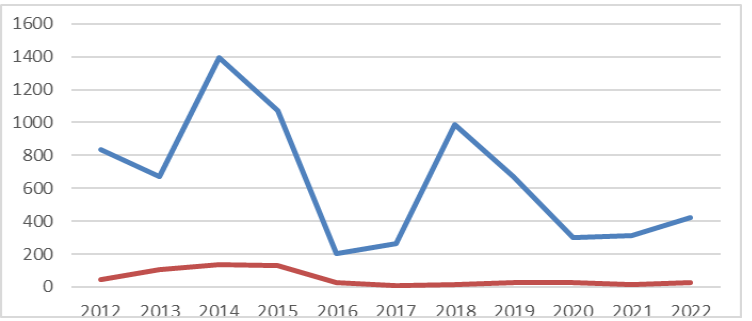
المصدر: من اعداد الباحثين بالاعتماد على الحصيلة السنوية لوكالة تمنراست خلال الفترة (2012-2022)

يوضح الجدول 6 القروض الممنوحة سنويا من طرف وكالة تسيير القرض المصغر لولاية تمنراست خلال الفترة (2012-2022) حسب جنس المستفيد، حيث تم منح 7689 قرض من بينها 3012 قرض موجه للنساء (حوالي 40 %)، وهو دليل على اهتمام جهاز القرض المصغر بالفئة النسوية خاصة المرأة الماكثة بالبيت، من خلال منحه قروض لشراء مواد

ISSN : 2716-9502
ص 31-59

أولية تتناسب مع الأنشطة النسوية التي تمارس في البيت كالخياطة، صناعة الحلويات، الصناعات التقليدية، .....

الشكل 5: تطور القروض الممنوحة خلال الفترة (2012-2022)



المصدر: من اعداد الباحثين بالاعتماد على بيانات الجدول 6

يبين الشكل5 والجدول 6 تنامي القروض الممنوحة لشراء مواد أولية والقروض الممنوحة لإنشاء مشروع خلال الفترة (2012-2015) ففي سنة 2014تم تمويل أكثر من 1300 مقاول لشراء مواد أولية و135 مقاول لإنشاء مشروع وهو ما ساهم في استحداث ازيد من 1700 منصب شغل من خلال سنة 2014. وعرفت الفترة (2016-2022) تراجع في القروض الممنوحة من طرف الوكالة حيث تم منح 326 قرض سنة 2020 و330 قرض سنة 2021، والتراجع في منح القروض خلال الفترة (2016-2022) يرجع بصفة عامة لعدة أسباب منها:

- ارتفاع أسعار السيارات ابتداء من سنة 2016، بينما كانت وجهة اغلب المقاولين نحو قطاع الخدمات (نشاط كراء السيارات ونقل البضائع ونقل الاشخاص)؛
- الظروف المالية للدولة وسياسة التقشف المتبعة من طرف الحكومة سنة 2017 في ظل اعتماد الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر على الخزينة في منح القروض؛

- انخفاض نسبة تحصيل الديون بسبب تخلف نسبة كبيرة من المستفيدين عن تسديد الأقساط المستحقة في اجال استحقاقها؛
- تأثيرات الازمة الصحية كوفيد 19؛
- الارتفاع العام لمستوى الأسعار في الجزائر؛
- التغيير الوزاري وإجراءات الانتقال من وزارة التضامن الوطني والاسرة وقضايا المرأة الى مصالح الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بالمؤسسات الناشئة سنة 2021 ثم اسناد الوصاية الى وزارة اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات المصغرة سنة 2022 وفقا للمرسوم التنفيذي رقم 22–354[17].

5.1.4 تمويل الفئات الخاصة:

تساهم الوكالة في مساعدة الفئات الخاصة والراغبين بمزاولة انشطتهم والذين تتوفر فيهم شروط التأهيل لجهاز القرض المصغر حيث تقوم بتقديم خدماتها المالية وغير المالية لفائدة هؤلاء الأشخاص ومرافقتهم مرافقة خاصة من اجل تجسيد مشاريعهم ومزاولة نشاطاتهم ومتابعتهم لإدماجهم في عالم الشغل، حيث تم منح 84 قرض لشراء مواد أولية لذوي الاحتياجات الخاصة (إعاقة حركية، سمعية، بصرية) عبر بلديات الولاية، كما تم منح 88 قرض لفئة متقاعدي الحرس البلدي وذوي الحقوق بناءا على الاتفاقية المبرمة بين وزارة الداخلية والجماعات المحلية ووزارة التضامن الوطني والاسرة من اجل تقديم المساعدة لهذه الفئة وتمكينهم من الحصول على قروض من الوكالة، كما تم منح 25 قرض لشراء مواد أولية لفائدة خريجي السجون وفقا للاتفاقية الموقعة بين الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر والمديرية العامة لإدارة السجون من اجل ادماجهم في المجتمع من جديد وفي عالم الشغل وتجنيبهم العودة الى بؤر الجريمة من جديد.

اما فيما يتعلق بمناطق الظل فقد تم منح حوالي 1506 قرض لشراء مواد أولية الى المقاولين الذين يزاولون نشاطاتهم في مختلف مناطق الظل المتواجدة عبر بلديات الولاية وهو ما ساهم في استحداث حوالي 1571 بهذه المناطق

بينما يبقى عدد القروض الممنوحة في مناطق الظل لإنشاء مشروع قليلا مقارنة مع الصيغة التمويلية السابقة وهذا راجع الى عدة أسباب منها:

-عدم امتلاك معظم قاطني هذه المناطق خاصة الفئة النسوية مؤهلات او تكوينات تؤهلهم لانشاء مشروع مصغر وفق هذه الصيغة التمويلية وهو ما جعلهم يتوجهون بصفة أكبر الى قرض بدون فائدة لشراء مواد أولية؛

-عدم تواجد البنوك في هذه المناطق وبعد المسافة عن الولاية؛

-صعوبة الحصول على عقد ايجار عن طريق الموثق بهذه المناطق لعدم خضوع الأراضي بهذه المناطق الى عمليات المسح

-الارتفاع العام في الأسعار جعل من مبلغ 1000000 دج غير كاف لإنشاء العديد من المشاريع في هذه المناطق

والجدول الموالي يبين مختلف القروض الممنوحة للفئات الخاصة

الجدول 7: القروض الممنوحة للفئات الخاصة خلال الفترة (2012-2022)

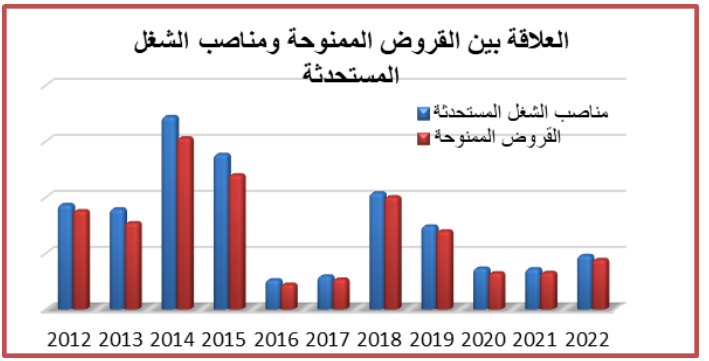
الفئة	قرض بدون فائدة لشرا ء مواد أولية		قرض بدون فائدة لإنشاء مشروع		المجموع الكلي	
	عدد الممولين	مناصب العمل المستحدثة	عدد الممولين	مناصب العمل المستحدثة	العدد الكلي للمولين	اجمالي المناصب المستحدثة
المعاقين	84	96	4	8	88	104
خريجي السجون	25	28	0	0	25	28
الحرس البلدي	88	97	13	26	101	123
مناطق الظل	1506	1571	39	75	1545	1646

المصدر: من اعداد الباحثين بالاعتماد على احصائيات وكالة تسيير القرض المصغر تمنراست

2.4 مساهمة وكالة تسيير القرض المصغر تمنراست في حصيلة التشغيل خلال الفترة (2012-2021)

1.2.4 العلاقة بين القروض الممنوحة في إطار جهاز القرض المصغر ومناصب الشغل المستحدثة في ولاية تمنراست خلال الفترة (2012-2022).

الشكل 6: علاقة القروض الممنوحة من ANGEM تمنراست باستحداث مناصب الشغل خلال الفترة (2012-2022)



المصدر: من اعداد الباحثين بالاعتماد على الحصيلة السنوية لوكالة تسيير القرض المصغر -تمنراست-

يوضح الشكل 6 علاقة القروض الممنوحة بمناصب الشغل المستحدثة من طرف وكالة تسيير القرض المصغر في ولاية تمنراست خلال الفترة (2012-2022)، حيث نلاحظ العلاقة الطردية بين حجم القروض الممنوحة وعدد مناصب الشغل المستحدثة في إطار جهاز القرض المصغر، فالزيادة في منح القروض ينتج عنها زيادة في عدد مناصب الشغل المستحدثة والتراجع في منح القروض ينتج عنه انخفاض في عدد مناصب الشغل المستحدثة.

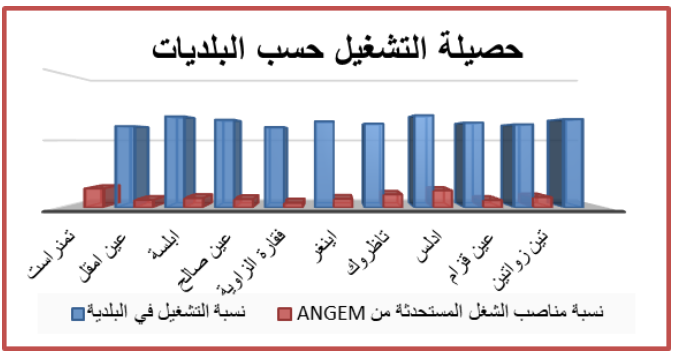
2.2.4 مساهمة وكالة تسيير القرض المصغر -تمنراست- في التشغيل عبر البلديات خلال الفترة (2012-2021)

الجدول 8: متوسط نسبة التشغيل في بلديات تمنراست خلال الفترة (2012-2021)

البلدية	الفئة			نسبة التشغيل	مناصب الشغل المستحدثة من ANGEM	نسبة مساهمة ANGEM في حصيلة التشغيل
	الفئة النشطة	الفئة الشغيلة	فئة البطالين			
تمنراست	61 381	37 209	21 907	60,62%	5302	14,25%
عين امقل	5 566	3 778	1 666	67,88%	214	5,66%
ابلسة	7 913	5 176	2 524	65,41%	366	7,07%
عين صالح	24 236	14 519	8 894	59,91%	916	6,31%
فقارة الزاوية	5 108	3 282	1 689	64,25%	117	3,56%
اينغر	8 231	5 148	2 835	62,54%	338	6,57%
تاظروك	3 699	2 540	1 081	68,67%	249	9,80%
ادلس	3 954	2 503	1 345	63,30%	320	12,78%
عين قزام	9 745	6 037	3 385	61,95%	336	5,57%
تين زواتين	6 601	4 345	2 094	65,82%	337	7,76%

المصدر: من اعداد الباحثين بالاعتماد على احصائيات التشغيل السنوية لمديرية البرمجة ومتابعة الميزانية لولاية تمنراست وعلى حصيلة التشغيل السنوية لوكالة تسيير القرض المصغر لولاية تمنراست

الشكل 7: مناصب الشغل المستحدثة من طرف ANGEM -تمنراست- حسب البلديات خلال الفترة (2012-2022)



المصدر: من اعداد الباحثين بالاعتماد على معطيات الجدول 7

يشير الجدول 8 والشكل 7 الى متوسط نسبة التشغيل الاجمالي في بلديات ولاية تمنراست خلال الفترة (2012-2022) ونسبة الوظائف المستحدثة من طرف وكالة تسيير القرض المصغر في هذه البلديات خلال نفس الفترة، حيث ساهمت وكالة تسيير القرض المصغر تمنراست في استحداث 5302 منصب شغل جديد في بلدية تمنراست وهو ما يمثل 14,25% من الحصيلة التشغيلية لبلدية تمنراست، وهذا راجع الى عدد القروض الممنوحة من الوكالة (ANGEM) في هذه البلدية، تليها بلدية عين صالح حيث ساهمت وكالة تسيير القرض المصغر باستحداث 916 منصب وهو يقابل نسبة 6,31% من حصيلة التشغيل في عين صالح، وكانت ادنى نسبة مساهمة لوكالة تسيير القرض المصغر في حصيلة التشغيل في بلدية فقارة الزاوية وهذا راجع الى قلة القروض الممنوحة والمشاريع الممولة في هذه البلدية.

3.2.4 العلاقة بين القروض الممنوحة من طرف وكالة تسيير القرض المصغر تمنراست ومعدلات البطالة خلال الفترة (2012-2021)

الجدول 9: العلاقة بين معدلات البطالة والقروض الممنوحة من ANGEM تمنراست خلال الفترة (2012 -2022).

السنوات	الفئة المشغلة	نسبة البطالة	عدد القروض الممنوحة من الوكالة	عدد المناصب المستحدثة من طرف ANGEM	نسبة مساهمة الوكالة في التشغيل
2012	105965	%12,87	881	936	0,88%
2013	115358	%9,09	774	897	0,78%
2014	119650	%13,38	1531	1722	1,44%
2015	122111	%11	1201	1384	1,13%
2016	127407	%8,62	225	264	0,21%
2017	129405	%08,69	270	297	0,23%
2018	125456	%10,63	1005	1040	0,83%
2019	124049	%10,54	701	744	0,60%
2020	123420	%12,05	326	368	0,30%
2021	125774	%09,54	330	362	0,29%

المصدر: من اعداد الباحثين بالاعتماد على حصيلة التشغيل السنوية لمديرية التشغيل لولاية تمنراست وحصيلة التشغيل السنوية لوكالة تسيير القرض المصغر بولاية تمنراست.

يظهر الجدول أعلاه العلاقة بين مناصب الشغل المستحدثة سنويا في ولاية تمنراست في إطار جهاز القرض المصغر الناتجة عن القروض الممنوحة ومعدلات البطالة السنوية في الولاية، حيث نلاحظ ان هناك علاقة عكسية بين معدلات البطالة والقروض الممنوحة من طرف الوكالة. فقد شهدت الفترة (2012-2015) تنامي في مناصب الشغل المستحدثة من وكالة تسيير القرض المصغر في ولاية تمنراست وهذا راجع لتزايد القروض الممنوحة من طرف الوكالة خلال نفس الفترة، في المقابل شهدت معدلات البطالة تراجعا في ولاية تمنراست خلال الفترة (2012-2015) حيث بلغت نسبة البطالة 11% في سنة 2015.

خلال سنتي 2016 و2017 تراجعت مناصب الشغل المستحدثة في إطار جهاز القرض المصغر بشكل حاد لتراجع القروض الممنوحة خلال هذه الفترة بسبب انعكاسات سياسة التقشف التي انتهجتها الدولة الجزائرية خلال الفترة وهو ما تسبب في تجميد منح القروض خلال هذه الفترة. وفي سنة 2018 ارتفعت حصيلة التشغيل في اطار جهاز القرض المصغر في ولاية تمنراست حيث تم استحداث 1040 منصب شغل، قابلها انخفاض طفيف في معدل البطالة وقدر بـــــ 10,6%.

خلال الفترة (2019-2021) تراجعت مناصب الشغل المستحدثة من طرف وكالة تسيير القرض المصغر لولاية تمنراست وبالتالي تراجع نسبة مساهمة الوكالة في حصيلة التشغيل وهذا راجع الى انخفاض القروض الممنوحة بسبب انعكاسات الازمة الصحية (كوفيد 19) بالإضافة الى أسباب متعلقة بالوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر كالاعتماد على الخزينة العمومية في منح القروض للمقاولين، بالإضافة الى انخفاض معدلات التحصيل وتخلف المستفيدين على التسديد في الآجال المحددة. هذا الانخفاض قابله ارتفاع في معدلات البطالة فخلال هذه الفترة حيث بلغت 12,05 % سنة 2020.

ISSN : 2716-9502
ص 31-59

5.خاتمة:

بالرغم من حداثة جهاز القرض المصغر في الجزائر الا ان اثاره الإيجابية كانت واضحة على الفئات المستهدفة، فقدت ساهمت في اندماج هذه الفئات في عالم الشغل ، كالنساء وأصحاب الدخول الضعيفة وذوي الاحتياجات الخاصة ومناطق الظل، حيث مكنتهم من انشاء مشاريعهم الخاصة بدل روح الاتكالية وتشجيعهم على روح المبادرة وخلق مناصب شغل جديدة، وحسب احصائيات وكالة تمنراست لتسيير القرض المصغر فقد كان لها دورا مهما في توفير مناصب شغل جديدة من جراء القروض الممنوحة، وبهذا تكون الوكالة قد ساهمت في التخفيف من معدلات البطالة في الولاية، غير ان نسب مناصب الشغل المستحدثة في اطار جهاز القرض المصغر ضئيلة جدا ولم تصل الى المستوى المطلوب.

ومن خلال دراستنا توصلنا الى جملة من النتائج أهمها:

- تعتبر الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر ANGEM أحد اهم أجهزة دعم التشغيل واستحداث مناصب شغل؛
- هناك علاقة طردية بين القروض الممنوحة ومناصب الشغل المستحدثة في إطار جهاز القرض المصغر؛
- هناك علاقة عكسية بين معدلات البطالة وحجم القروض الممنوحة من طرف وكالة تسيير القرض المصغر؛
- تساهم الوكالة في تمويل ودعم حرف ومهن حرة موجودة بنسب أكبر مقارنة بالتمويل الموجه لإنشاء مشاريع من الصفر؛
- الاهتمام الواضح بالفئة النسوية خاصة المرأة الماكثة بالبيت والمرأة الريفية وبالطبقات الهشة وقاطني مناطق الظل؛

وفيما يخص التوصيات فانه يمكننا الخروج بالنتائج التالية:

- يجب على القائمين على وكالة تسيير القرض المصغر التفكير في تحقيق إيرادات من خلال عوائد نشاطات الوكالة بدلا من الاتكال على اعتمادات الخزينة في تغطية تكاليفها وهو يؤثر على استمراريتها واستدامتها المالية؛

- استحداث صيغ تمويلية جديدة من شانها جلب عدد أكبر من المستفيدين كصيغ التمويل الإسلامي مثل المرابحة والمشاركة؛
- توجيه وتشجيع طالبي القروض خاصة فئة الشباب نحو الاستثمار في المشاريع الإنتاجية والمشاريع التي تعاني نقص في الولاية؛
- التحسيس أكثر بضرورة تسديد القروض في اجال استحقاقها، وإيجاد طرق أخرى فعالة لتحصيل الديون المتخلفة؛
- ضرورة فتح فروع للبنوك خاصة في عين قزام وعين صالح وتين زواتين من اجل تقريب البنك من المقاولين الذين يزاولون نشاطاتهم خارج مقر الولاية؛
- الرفع من سقف القروض الموجهة لشراء مواد أولية والقروض الموجهة لإنشاء مشروع نظرا للارتفاع في المستوى العام للأسعار في الجزائر؛
- تعزيز الحملات التحسيسية والتوعوية لتنمية روح المقاولتية وروح المبادرة لدى الشباب خاصة في مناطق الظل.

6. المراجع

[1] عبد الرزاق جباري، آثار سياسة التشغيل على التنمية المستدامة في الجزائر خلال الفترة 2001-2012، مذكرة مقدمة كجزء من متطلبات نيل شهادة الماجستير، مدرسة الدكتوراه: إدارة الأعمال والتنمية المستدامة، سطيف، 2014- 2015، ص 10.

[2] ONU, Rapport mondial sur le développement humain2000 , De Boeck Université, Bruxelles, 2000, P 277.

[3] BIT, Statistiques du travail de l'emploi et de la sous–utilisation de la main–d'œuvre, 19e Conférence internationale des statisticiens du travail, Genève, 2013, p7.

[4] ONS, l'emploi et le chômage, données statistiques, n°226 L'Office National des Statistiques, 1995, p8.

[5] بن عاشور ليلى، محددات نجاح المؤسسة الصغيرة والمتوسطة المقامة من طرف البطالين والمدعمة بالصندوق الوطني للتأمين على البطالة– دراسة ميدانية على مستوى الجزائر العاصمة– ، مذكرة

مقدمة ضمن متطلبات شهادة الماجستير في العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، جامعة الجزائر، 2008-2009، ص15.

[6] احمد خير، تطور التشغيل وإشكالية البطالة في الجزائر في ظل الإصلاحات الاقتصادية، مذكرة ماجستير في العلوم الاقتصادية، فرع: التحليل الاقتصادي، جامعة الجزائر،2005/2006، ص49.

[7] صائب حسن مهدي، البطالة في الدول العربية الواقع والأسباب في ظل عالم متغير مجلة القادسية للعلوم الإدارية والاقتصادية، المجلد 12، العدد 3، 2010، ص90.

[8] عبد الرزاق جباري، مرجع سابق، ص11.

[9] بن عاشور ليلى، مرجع سابق، ص17

[10] صائب حسن مهدي، مرجع سابق، ص91.

[11] فارس شلالي، دور سياسة التشغيل في معالجة مشكلة البطالة في الجزائر خلال الفترة2001-2004 محاولة اقتراح نموذج اقتصادي للتشغيل للفترة2005-2009، مذكرة ماجستير في العلوم الاقتصادية، جامعة الجزائر،2004-2005، ص 08.

[12] بن عاشور ليلى، مرجع سابق، ص17

[13] عبد الرزاق جباري، مرجع سابق، ص13

[14] الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر على الموقع: https://www.angem.dz/

[15] الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، العدد6 ،2004، المرسوم الرئاسي رقم 04-14، ص6.

[16] الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر على الموقع https://www.angem.dz/

[17] الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، العدد 71، 2022، المرسوم التنفيذي رقم 22-354، ص5